АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЕЖНИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2015 п. Таежный № 64

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Постановление от 18.05.2012 года №83 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений» |  |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», статьи 19 Устава Таежнинского сельсовета Богучанского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений утвержденное постановлением администрации Таежнинского сельсовета Богучанского района Красноярского края от 18.05.2012 № 83
   1. Дополнить пунктом 4.5.1. следующего содержания:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда) и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальном размере оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

1. Контроль за исполнением Постановления оставляю за собой
2. Постановление вступает в силу в день следующий за днем его опубликования в бюллетене Таежнинский вестник и распространяется на правоотношения, возникшие с 01июня 2015 года.

Глава Таежнинского сельсовета Р.И. Жаркомбаев